

mf

PARECER SOBRE O PLANO DE ACTIVIDADES DA ESCOLA: ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA 2011

APRECIÇÃO

Contextualizado pelo prenúncio introdutório que resgata as bases, o processo, a definição do plano estratégico 2009-2013, bem como a consolidação de seu primeiro ano, o documento ora em análise apresenta a missão, os valores e a orientação estratégica para 2011, detalhando em seguida os seis eixos estratégicos eleitos pela comunidade como focos de mobilização para o alcance das metas institucionais.

Cada um dos seis eixos estratégicos traz a designação de seu significado e a justificação de sua importância para a Escola, o que se traduz em objetivos, medidas e respectivos indicadores acompanhados pelas metas estabelecidas. Os seis eixos estratégicos são contemplados por 27 objetivos, 18 medidas que se desdobram em 86 ações e 97 indicadores.

Os seis eixos estratégicos denotam a própria essência da Escola, instituição vocacionada que é para a formação de recursos humanos para um mundo globalizado, sintonizado com a sociedade do conhecimento onde a investigação sustenta e determina as atividades-fim ali desenvolvidas.

O documento reafirma, com ainda mais ênfase do que no plano estratégico em execução no ano em curso, a determinação de seu capital humano pela opção persistente pela qualidade, pela aposta no desenvolvimento humano ao longo da vida, pela centralidade da investigação para ensino, assistência, gestão, inovação e competitividade para captação de recursos que garantam a sustentabilidade de seus projetos e de seu crescimento calcado em avaliações sistemáticas.

PARECER

Reconhecendo os resultados obtidos, as metas alcançadas e o plano estratégico apresentado para 2011 em consequência do alto grau de comprometimento de toda a equipe, do envolvimento institucional, da incorporação dos valores, da missão, da visão e das metas estabelecidas conjuntamente,

e

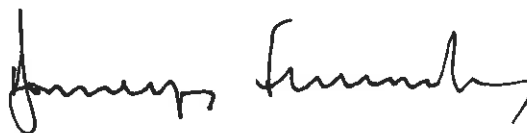
levando-se ainda em consideração o presumido amadurecimento propiciado pelo alcance de cada meta, explícitos neste documento ,ou implícitos pela projeção que se pode exercitar com base na comparação que se faz com o documento do ano precedente,

os membros do Conselho Geral Restrito são de parecer favorável e sem reservas à aprovação, na generalidade, do Plano de Actividades: Orientação Estratégica para 2011 da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra.

O Conselho Restrito fará chegar à Sr^a Presidente, um conjunto de recomendações, tendo em vista a melhoria formal e operacional do Plano de Actividades.

Coimbra, 7 de Julho de 2010

O Presidente do Conselho Geral,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domingos Fernandes', written in a cursive style.

Prf. ~~Doutor~~ Domingos Fernandes